



WERKPLAN

HBV Valkenswaard

Versie: 1.1

Datum: Oktober 2015

Inhoud

Hoofdstuk 1: Versterken van de structuur.	3
1.1 Betrekken van huurders.....	3
1.2 Versterken communicatie met andere groepen.....	3
1.3 Efficiënter werken.....	3
Hoofdstuk 2: Participatie.	4
2.1 Wat leeft er onder de huurders.....	4
2.2 Versterken van de inspraak en betrokkenheid van huurders.....	4
2.3 Versnellen van de berichtgeving aan de huurders.	4
Hoofdstuk 3: Zichtbaarheid en naamsbekendheid.....	5
3.1 Vergroten contacten met leden of huurders.	5
3.2 Uitdragen van onze doelstellingen en de resultaten.	5
3.3 Introduceren van facebook.....	5
3.4 Onderhouden van de website.....	5
Hoofdstuk 4: Woningwet 2015.....	6
4.1 Informeren raadsleden over standpunten van de HBV.	6
4.2 Regelmatig overleg.....	6
Hoofdstuk 5: Bestuurszaken.	7
5.1 Vergaderingen.	7
5.2 Themadag.....	7
5.3 Samenwerkingsovereenkomst HBV met Woningbelang.....	7
5.4 Deskundigheidbevordering.	7

Hoofdstuk 1: Versterken van de structuur.

We merken dat we meer behoefte hebben aan een betere en sterkere structuur binnen onze vereniging. De samenstelling van de bestuursleden verandert snel en dit kan een onstabiele werksfeer creëren. We willen ervoor zorgen dat onze vereniging intern een stabiele en sterke basis heeft. Dit willen we graag bereiken door verschillende acties te genereren. Deze acties zijn hieronder beschreven.

1.1 Betrekken van huurders.

We hebben het voornemen om de huurders meer bij onze activiteiten te betrekken. Denk hierbij aan ondersteuning van onze werkgroepen. Door middel van het inzetten van o.a. de website, de facebookpagina, berichten in de lokale media (zoals weekblad of lokale tv) willen we deze huurders bereiken.

1.2 Versterken communicatie met andere groepen.

We zien sterk de behoefte om onze communicatie met andere groepen te versterken. Denk hierbij aan het contact leggen met andere huurdersbelangenverenigingen in de regio. Een goede samenwerking of communicatie tussen beide kan leiden tot het vergroten van de ervaringen met betrekking tot diverse activiteiten binnen onze vereniging. We willen dit bereiken door contact te leggen met soortgelijke verenigingen. Dit geldt zeker voor de huurdersbelangen organisaties die werkzaam zijn in Valkenswaard en Bergeijk vanwege de nieuwe woonwet. (Prestatieafspraken gemeente corporatie met advies huurdersorganisaties)
Tevens denken we aan verdere uitbreiding van contacten met wijkcommissies/raden alsmede de dorpsraad.

1.3 Efficiënter werken.

Om als bestuur efficiënt te werken en daardoor goed te kunnen functioneren, is het goed om procedures, financiën, overleg met gemeentes en WB op schrift te stellen. Hierdoor kan bij wisseling van het bestuur en/of taken de inwerktijd verkort worden, is het duidelijk wat men moet doen en zal het een prettige sfeer creëren binnen het bestuur en de vereniging.

Hoofdstuk 2: Participatie.

Participatie betekent letterlijk actief deelnemen. We willen actiever deelnemen aan de activiteiten met en voor onze achterban. We merken dat we behoefte hebben aan het meer en beter participeren met hen. Het accent op de kerntaak van coöperaties en de opkomst van sociale wijkteams, maken dat er meer overleg in de wijken nodig is. Maatschappelijk vragen bewoners meer regie over wat er in hun woning of woonomgeving gebeurt. De trend is namelijk dat huurders zich minder vertegenwoordigd voelen door groepen die namens hen spreken.

2.1 Wat leeft er onder de huurders.

We zijn te weinig op de hoogte van wat er speelt en leeft onder onze huurders. We weten dat er zaken spelen, maar wij als HBV worden niet altijd op de hoogte gesteld. Dit vinden we jammer en willen we graag verbeteren. Dit zou kunnen door het oprichten van een huurdersplatform in welke vorm dan ook.

2.2 Versterken van de inspraak en betrokkenheid van huurders.

We willen graag de inspraak en betrokkenheid van de huurders versterken. Op dit moment hebben we diverse overleggen op wijkniveau. We merken dat dit niet genoeg is. Dit willen we graag uitbreiden. Evenals 2.1 zou dit kunnen door het oprichten van een huurdersplatform in welke vorm dan ook.

2.3 Versnellen van de berichtgeving aan de huurders.

De berichtgeving aan de huurders verloopt op dit moment nog niet soepel. Soms is de berichtgeving zelfs onvolledig. We willen dit verbeteren door de huurders ook digitaal te gaan bereiken. Denk hierbij aan communicatie via email, een digitale nieuwsbrief, de start van de facebookpagina en het uitbreiden met informatie verstrekking via de lokale media. Een andere mogelijkheid is om te kijken of we ons actief in kunnen zetten bij participatie projecten in Valkenswaard.

Hoofdstuk 3: Zichtbaarheid en naamsbekendheid.

Als HBV willen we graag meer zichtbaarheid en naamsbekendheid creëren. We merken dat we nog niet zichtbaar genoeg zijn voor onze achterban en voor belanghebbenden.

3.1 Vergroten contacten met leden of huurders.

We willen graag ons contact met leden en huurders vergroten. Door het vergroten van dit contact, creëren we meer naamsbekendheid.

3.2 Uitdragen van onze doelstellingen en de resultaten.

Door goede doelstellingen te formuleren zijn deze ook duidelijk over te brengen aan huurders en door evaluatie hiervan geef je de huurders duidelijkheid over de behaalde resultaten van de HBV.

3.3 Introduceren van facebook.

D.m.v. facebook willen we meer jongeren gaan bereiken en daardoor meer zichtbaar worden in Valkenswaard. Onze Facebookpagina is reeds geïntroduceerd en willen we in 2016 meer bekendheid aan geven en zullen hier als mogelijk verdere uitbreiding aan gaan geven.

3.4 Onderhouden van de website.

Door goed onderhoud en duidelijkheid van onze website moet het voor alle huurders duidelijk en toegankelijk zijn om alle informatie te kunnen vinden die men nodig heeft. Ook voor de website kunnen we leden vragen voor verdere invulling hiervan of het uitwerken van nieuwe ideeën.

Hoofdstuk 4: Woningwet 2015.

De nieuwe Woningwet 2015 (ook bekend als 'Herzieningswet toegelaten instellingen volkshuisvesting') is per 1 juli 2015 in werking getreden. De nieuwe wet creëert duidelijkheid op de woningmarkt door heldere spelregels van sociale huur. In de nieuwe wet staan aangescherpte regels over het taakgebied van woningcorporaties en het toezicht. Daarnaast wordt de invloed van gemeenten en huurders op het beleid van corporaties versterkt.

4.1 Informeren raadsleden over standpunten van de HBV.

Minimaal 1 keer per jaar een afspraak met alle fracties van de gemeentes Valkenswaard en Bergeijk en dan met name met de fractieleden die zich bezig houden met de huisvesting in de gemeente.

4.2 Regelmatig overleg.

De HBV Valkenswaard had een keer per jaar overleg met de wethouder Wonen van Valkenswaard. Dit willen we uitbreiden naar minstens 2 keer per jaar overleg over de woonvisie en de uitvoering van de prestatieafspraken tussen de gemeentes (Valkenswaard en Bergeijk) en corporaties, dus niet alleen de afspraken met Woningbelang maar ook met andere corporaties die binnen Valkenswaard en Bergeijk prestatie afspraken hebben gemaakt met de gemeentes. Dit kan gevolgen hebben voor de huurders van Woningbelang.

Hoofdstuk 5: Bestuurszaken.

Naast bovengenoemde plannen hebben we natuurlijk de jaarlijks terugkerende activiteiten binnen de HBV Valkenswaard.
Hieronder worden deze in het kort genoemd.

5.1 Vergaderingen.

Bestuursvergaderingen worden 11 keer per jaar gehouden. In de vakantieperiode is er geen bestuursvergadering.

Het DB bereidt de bestuursvergaderingen voor en heeft periodiek overleg met het MT van Woningbelang. De DB vergaderingen worden 11 keer per jaar gehouden. Tevens wordt er 2 maal per jaar een Algemene Ledenvergadering gehouden (voor en najaar).

De Woonbond houdt 4 keer per jaar een provinciale vergadering. Deze wordt door een vertegenwoordiging van het bestuur bezocht.

5.2 Themadag.

Jaarlijks wordt er een themadag georganiseerd door Woningbelang, waaraan het bestuur van de HBV deelneemt.

5.3 Samenwerkingsovereenkomst HBV met Woningbelang.

De HBV heeft een samenwerkingsovereenkomst met Woningbelang. Op basis hiervan worden jaarlijks prestatieafspraken gemaakt.

5.4 Deskundigheidsbevordering.

De HBV wil van de mogelijkheid gebruik maken om externe deskundigen in te schakelen, voor bijvoorbeeld juridisch, wettechnisch advies of bestuursopleiding intern. Dit kan ook een deskundige spreker voor de ledenvergadering zijn.

In 2016 zullen er weer diverse cursussen gevolgd en workshops/symposia bijgewoond door de leden van het bestuur. Dit zal de benodigde basiskennis en deskundigheid bij de bestuursleden verhogen. Naast de meer algemene kennisverhoging wordt ook aan specifieke kennisvergaring gedaan.